



مسارات لسوق العمل

(تقنيتي مستقبلي)

تدريب - تأهيل - تمكين - توظيف

جمعية القرى الأهلية للبر والخدمات الاجتماعية بالاطولة

معلومات عن الجمعية			
جمعية القرى الأهلية للبر والخدمات الاجتماعية بالاطولة			اسم الجهة
مسئول المشاريع	وظيفته في الجهة	محمد عبدالله الزهراني	إدارة المشاريع
g.vq@hotmail.com		البريد الإلكتروني	رقم الجوال
0177500943		رقم الفاكس	رقم الهاتف
منطقة الباحة - محافظة القرى - الأطاولة			العنوان
www.alqara.org	الموقع الرسمي	@biralqara	تويتر الجمعية
SA 5180000431608010001351			الأيان بالراجحي العام
SA 4680000431608010001344			حساب الزكاة

هي جمعية تقدم المساعدات المالية والعينية للأسر المحتاجة التي أثبت البحث الميداني استحقاتها للمساعدة والمساهمة في رفع المستوى الاجتماعي والثقافي والاقتصادي	نبذة عامة عن الجهة الخيرية
--	----------------------------

تقديم رعاية اجتماعية مميزة بأساليب مهنية متطورة	رؤية الجمعية
---	--------------

نشارك في الارتقاء بالمستوى الاجتماعي والمهني والاقتصادي والثقافي لأفراد المجتمع الواقعين في نطاق عمل الجمعية حسب الإمكانيات المتاحة ووفق الضوابط المحددة	رسالة الجمعية
--	---------------

✓ تقديم المساعدات المالية والعينية للأسر المحتاجة التي أثبت البحث الميداني استحقاتها للمساعدة	أهداف الجمعية
✓ تقديم المساعدات المالية والعينية للطلبة والطالبات الأيتام وحثهم على مواصلة الدراسة	
✓ المساهمة في رفع المستوى الاجتماعي والثقافي والاقتصادي	
✓ القيام ببرامج رعاية الطفولة في المحافظة كرياض الأطفال ودار الحضانه الإيوانية	
https://www.youtube.com/watch?v=nGoll1snQnl	فيديو تعريف



مسارات مشروع تاهيل وتدريب الشباب لسوق العمل (تقنيي مستقبلي)

مقدمة:

ومن منطلق رسالة الجمعية الاهلية للبر والخدمات الاجتماعية بالاطولة بان تشارك في الارتقاء بالمستوى الاجتماعي والمهني والاقتصادي والثقافي لأفراد المجتمع ضمن نطاق عمل الجمعية، وحرصت الجمعية على تقديم مبادرة (مسارات لسوق العمل) لتدريب وتأهيل الشباب (ذكور - إناث) تقنياً وعلمياً ومعرفياً، بشكل وآمن ومناسب يساهم في رفع كفاءاتهم العلمية والعملية.

انطلاق المشروع:

وصف مبسط للدوافع التي من أجلها انطلق المشروع:

تواكل كثير من الأسر على المساعدات الدورية المقدمة من الجمعية وركون أبنائها إلى البطالة بسبب عدم امتلاكهم المهارات اللازمة لسوق العمل علمياً وعملياً، وعدم البحث عن العمل الذي يمكنهم من خلاله كسب لقمة العيش والخروج من الحاجة الى الاكتفاء والكفاف.

الآثار المتوقعة عند استمرار المشكلة وعدم حلها:

- 1- زيادة إعداد البطالة.
- 2- تأخر التنمية العامة بالمجتمع.
- 3- زيادة العبء على الجمعيات الخيرية

فكرة المشروع:

تقديم دورات تدريبية وتأهيلية لأبناء المستفيدين من (الفقراء والأيتام والأرامل والمطلقات والمهجورات) المسجلين بالجمعية في مجالات عدة وتخصصات مختلف وتعليمهم وإكسابهم المهارات اللازمة لسوق العمل وتحويلها الى فرص وظيفية ليتمكنوا من خلالها الاعتماد على أنفسهم وتصبح مصدر دخل لهم.

أسباب إقامة المشروع:

- 1- قلة المال لدى المحتاجين وعدم قدرتهم على تكاليف الدورات التدريبية والتأهيلية.
- 2- قلة وجود الجهات المتخصصة في تقديم الدورات التدريبية في المركز.
- 3- حاجة المركز إلى مجالات التنمية المتعددة لمواكبة رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- 4- توظيف الوظائف المهمة في الجهات الخيرية مثل والسكرتارية والعلاقات العامة والاعلام.
- 5- تشغيل الشباب والتوظيف لبعض الوظائف تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠



سياساهم المشروع في:

- 1- المساهمة في التنمية العامة للمجتمع المحلي بمركز الأطاوله
- 2- تدريب وتأهيل ما لا يقل عن (١٥٠) شاب وفتاة من أبناء الأسر المحتاجة لسوق العمل.
- 3- اكتشاف وتنمية وتطوير مهارات وقدرات الشباب والفتيات تقنياً بمركز الأطاوله.
- 4- تأهيل الشباب (ذكور-إناث) من أبناء مركز الأطاوله تقنياً لسوق العمل.

الهدف العام

تدريب وتأهيل (150) شاب وفتاة تقنياً وإكسابهم المهارات اللازمة لسوق العمل التي ستسهم في توظيفهم.

الفئة المستهدفة:

أبناء الأسر الفقيرة - والمسجلة بالجمعية (الأيتام - الأرملة - المطلقات - المهجورات) وطلاب والطالبات والعاملين بالقطاع الخيري.

آلية تنفيذ المشروع

ت	خطوات العمل	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء
١	حصر الاحتياجات التدريبية بمركز الأطاوله تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠	١٤٤٠-٨-١	١٤٤٠-٨-١٥
٢	تحديد احتياجات المشروع (المالية-البشرية- المدرب - الادوات التدريبية)	١٤٤٠-٨-١٦	١٤٤٠-٨-٢٤
٣	الاعلان عن المسارات التدريبية بجميع الطرق المتاحة بمركز الأطاوله	١٤٤٠-٨-٢٥	١٤٤٠-٩-٥
٤	تجميع البيانات وتسجيل الراغبين في التدريب والتوظيف ان شاء الله.	١٤٤٠-٩-٦	١٤٤٠-٩-١٠
٥	حصر المدربين المتخصصين بناءً على الاحتياجات التدريبية	١٤٤٠-٩-١١	١٤٤٠-٩-١٣
٦	التعاقد مع المدربين المتخصصين بناءً على الاحتياجات التدريبية	١٤٤٠-٩-١٤	١٤٤٠-٩-٢٠
٧	اعتماد الدورات والحقائب التدريبية والشهادات من الجهات المختصة	١٤٤٠-٩-٢١	١٤٤٠-٩-٢٦
٨	التواصل مع المسجلين وفرز الاسماء وجدولت الدورات	١٤٤٠-١٠-٣	١٤٤٠-١٠-٥
٩	تجهيز خطة كل دورة واهدافها والمطلوب من المتدرب إتقانه.	١٤٤٠-١٠-٤	١٤٤٠-١٠-٦
١٠	الانطلاق في البرامج التدريبية والتأهيلية لسوق العمل تقنياً	١٤٤٠-١٠-١٠	١٤٤٠-١٢-١٠
١١	التدريب الميداني سيكون بعد التدريب النظري بحيث يكون المستفيد مؤهل تأهيل تام للعمل في المجال الذي تدرّب فيه وأتقنه وممارسه ممارسة واقعية.	١٤٤٠-١٠-١٥	١٤٤٠-١٢-١٥
١٢	تجهيز التقرير للموثق للمشروع ورفعها للجهات المانحة والداعمة	١٤٤٠-١٠-١٨	١٤٤٠-١٢-٢٠

أسست عام ١٤٠٧ هـ



الميزانية التقديرية للمشروع

م	الدورات المطلوبة	تفاصيل الدورات	المدة	العدد المستهدفين	التكلفة الدورة والمدربين	التكلفة الكلية المطلوب	زمن التنفيذ
١	مسار الحاسب الالى	مقدمة في تطبيقات الحاسب الالى	٥ أيام	٢٥	٢٠٠٠	٧١٠٠٠٠ ريال	شهرين
		اساسيات الحاسب الالى	٥ أيام		٢٠٠٠		
		برمجة وصيانة الحاسب الالى	١٠ أيام		٨٠٠٠		
٢	مسار السكرتارية التنفيذية	دورة في تطبيقات الاوفس	١٠ أيام	٢٥	٨٠٠٠		
		مهارات استخدام ملحقات الحاسب (اسكتر-فاكس-طابعة)	يوميين		٢٠٠٠		
		فن صياغة الخطابات وإدارة المرسلات	يوميين		٢٠٠٠		
٣	مسار التأهيل الإعلامي	أساسيات الاعلام الجديد	٣ ايام	٢٠	٢٠٠٠		
		إدارة حسابات التواصل الاجتماعي	٣ ايام		٤٠٠٠		
		التسويق الالكتروني	٥ ايام	١٠	٥٠٠٠		
		فن المونتاج	١٠ ايام	١٠	٨٠٠٠		
		تعلم مهارات التصميم بالفوتوشوب والانفجر افك	١٠ ايام	١٠	١٠٠٠٠		
٤	مسار اخصائي العلاقات العامة	إدارة العلاقات العامة	٣ أيام	٢٥	٣٠٠٠		
		فن التواصل مع العملاء	يوميين				
		التسويق الاجتماعي مهارات التواصل اللفظي والكتابي	٣ ايام		٣٠٠٠		
٥	مسار التسويق الذاتي	بناء السيرية الذاتية وفن المقابلات الشخصية	٥ ايام	كل المشاركين	٣٠٠٠		
٦	مهارات استخدام تطبيقات قوقل	التعامل مع تطبيقات قوقل	٣ ايام	٢٥	٢٠٠٠		
٧	ضيافة الدورات	لكل دورة مخصص واحتياجات	مستمر	--	٧٠٠٠		



اللجان العاملة بالمشروع:

م	اللجنة	عملها	عدد افرادها
١	لجنة الحصر والمسح الميداني	المسح الميداني وحصر الاحتياج التدريبي والتقني لسوق العمل	٣
٢	لجنة الفرز	فرز الشباب (ذكور-إناث) حسب الاحتياج للدورات التدريبية	٣
٣	اللجنة الفنية	متابعة الاعمال تجهيز وانشاء المشروع ورفع التقارير	٢
٤	اللجنة المالية	غالباً ما يكون أمين الصندوق والمحاسب تدقيق ومراجعة الفواتير	٣
٥	اللجنة المتابعة والتقييم والجودة	متابعة الدورات المقدمة وجودتها وما مدى احتياجها لسوق العمل ورؤية ٢٠٣٠	٢
٦	اللجنة الاعلامية	التوثيق بما لا يخالف ولا يكون فيها احراج للمستفيدين والتواصل مع الجهات المانحة لإعداد التقارير اللازمة	٢

مخرجات المشروع:

(١) تخريج عدد (١٥٠) من الشباب (ذكور وإناث) مؤهلين تقنياً لسوق العمل مقسمين على عدة مسارات.

مميزات المشروع:

- ١- أنه يؤهل الشباب (ذكور-إناث) لسوق العمل ممن هم دون المرحلة الجامعية وبالتالي يمكن لهم إعالة أنفسهم.
- ٢- أن التدريب يتضمن الجانبين النظري والعملي مما يكسب المشروع نقطة إضافة الى اختبارات تحديد المستوى ومشروع التخرج.

ماذا بعد التدريب:

- ١- عقد اتفاقيات مع شركات التوظيف المتخصصة لتقوم بالعمل على توفير فرصة عمل في القطاع الأهلي للمتدربين.
- ٢- تطوير البرامج التدريبية لمواكبة احتياجات سوق العمل.

مستندات وإثباتات وتقارير للجهة الداعمة:

- كشف أسماء الطلاب والطالبات المستفيدين من الدورات التدريبية.
- يتم تقديم تقرير نهائي عن المشروع يرفع للجهات الداعمة.

ملحوظة

- يمكن دعم جزئي للمشروع.



مستندات الجمعية

- ١- ترخيص الجمعية
- ٢- خطاب الجمعية
- ٣- حسابات الجمعية
- ٤- قرار اعتماد مجلس الإدارة
- ٥- التقرير السنوي

والله ولي التوفيق

مسجلة برقم ٩٨

منطقة الباحة

الأطاولة

أسست عام ١٤٠٧ هـ