



جمعية المكفوفين الخيرية رؤية

بالمدينة المنورة

ترخيص رقم ٦٦٣

تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الإجتماعية

مشروع

تأهيل ذوي الاعاقة (البصرية) لسوق العمل

نبذة عن الجمعية :

نحن جمعية المكفوفين الخيرية المتخصصة في رعاية المكفوفين بالمدينة المنورة (رؤية) والذي تشرفت الجمعية برئاسة فخريه من لدن صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان آل سعود أمير منطقة المدينة المنورة إحدى الجمعيات الخيرية التي تحمل رسالة خير وعطاء للمجتمع وتبذل قصارى جهدها في دعم المكفوفين في مدينة رسول الله ، والمناطق التابعة لها ، و نسعى أن نكون نموذجا متميزا يحتذى به ، في توفير كافة الخدمات للمكفوفين من رعاية صحية وخدمات اجتماعية وتعليمية ، بأفضل المعايير العالمية المعتمدة ، وذلك من خلال تقديم البرامج التثقيفية والتدريبية لتأهيل المكفوفين والمكفوفات من الصغر على كيفية مواجهة تحديات وتطورات العصر، والانخراط في سوق العمل والاعتماد بعد الله عزوجل على أنفسهم.

رؤية الجمعية :

الأبداع في خدمة فاقدى البصر أو جزء منه لكي نتفوق على الإعاقة .

رسالة الجمعية :

نسعى لتحقيق كافة الخدمات لجميع المكفوفين والمكفوفات بتميز وابداع . وتوعية المجتمع بإمكانات وطاقت هذه الفئة من خلال التواصل بينهم وبين المجتمع .

أهداف الجمعية :

- ❖ تقديم العون والمساعدة للمكفوفين المحتاجين (ذكوراً وإناثاً) فيما يتعلق بتأمين السكن المؤثث والمريح وتقديم العلاج الطبي الملائم .
- ❖ توفير وسائل النقل المريحة للمكفوفين (ذكوراً وإناثاً) والتي تتاسبهم . وذلك لمساعدته في التنقل بين الأماكن المختلفة .
- ❖ تدريب وتأهيل المكفوفين على البرامج المعاصرة والتي تؤهلهم للاندماج في سوق العمل والمناسبة لقدراتهم وإمكانياتهم.
- ❖ دمج المكفوفين في المجتمع . وتشجيعهم من خلال نشاطات مختلفة وبشكل دوري وفي المحافل والملتقيات المحلية والدولية الخاصة بذلك .

حجر المشكلة :

بلغ عدد المكفوفين وضعاف البصر في المدينة المنورة أكثر من ١٤٠٠ منهم ٧٠٠فوق عمر ال١٨ عاما وهم بحاجة ماسة للتدريب والتأهيل لسوق العمل الذي يناسب قدراتهم وإعاقتهم البصرية والذي يوفر لهم مصدر دخل ثابت وامن وتقليل الاعتماد على المساعدات المالية الغير مستقره لهم . علما بأن ذوي الاعاقة البصرية لديهم قدرات وامكانيات متميزة ممايساعدتهم على التميز والابداع .

■ **أسم المشروع :** تأهيل وتدريب ذوي الاعاقة البصرية لسوق العمل .

■ **فكرة المشروع :** تدريب وتأهيل المكفوفين والمكفوفات على بعض الاعمال التي تتاسب قدراتهم والمساهمة في تأهيلهم لسوق العمل ليجدو وظائف او ليفتحو مشاريع خاصة بهم .

■ **رؤية المشروع :** مساعدة ذوي الاعاقة البصرية للعمل في الوظائف او فتح مشاريع خاصة بهم وذلك للتخفيف من معانته وتحقيق دخل امن مستقر .

■ **رسالة المشروع :** المساعدة ومد يد العون للمكفوفين والمكفوفات لتعليم بعض الاعمال اليدوية او الصوتية او الوظائف .

■ **أهمية المشروع :** تتبع أهمية المشروع كونه من المشاريع الخدمية النوعية للمكفوفين وضعاف البصر التي تؤهلهم وتساعدهم في ايجاد مصدر رزق لهم .

■ **مبررات إقامة المشروع :**

١. وجود أكثر من ١٤٠٠ كفيف وكفيفة بالمدينة المنورة ولا يوجد لهذه الفئة العمرية مراكز مختصة للتدريب والتاهيل لسوق العمل .

٢. كثير منهم لدية اسره ومتزوجين ولا يوجد مصدر دخل سوى مايتقاضاه من الاعانات الحكومية او الجمعيات الخيرية .

٣. قلة البرامج التدريب والتأهيل الخاصة بالمكفوفين .

٤. عدد كبير منهم يحملون مؤهلات البكالوريوس ولا يجدون من يوظفهم

■ **وصف المشروع:** يعتبر مشروع (تحدي الاعاقة البصرية) من ضمن الخدمات التي تقدمها الجمعية لمستفيديها والتي تهدف من خلالها أكبر فئة من المستفيدين

المحتاجين . كما أن الجمعية تسعى من خلال هذا المشروع إلى تطبيق توجهات الدولة في رؤيتها 2030 القاضية بتعزيز الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي وزيادة مساهمته وتمكينة من التحول نحو المؤسسة والاستدامة ، عبر دعم المشروعات والبرامج ذات الأثر الاجتماعي كأحد الحلول لتسهيل الخدمات للمواطنين ومن ضمنهم فئة ذوي الاعاقة البصرية .

■ **المستفيدون من المشروع :**

العدد	الفئة العمرية	الفئة المستهدفة
٣٠٠	١٨ - ٣٧	المكفوفين والمكفوفات
١٤٥	١٨ - ٣٥	ضعاف البصر

- **المدة الزمنية للمشروع :** سنة ميلادية .
- **بداية المشروع :** بعد الحصول على الدعم .
- **نطاق عمل المشروع :** المدينة المنورة ومحافظاتها .
- **الهدف العام للمشروع :** مساعدة ذوي الاعاقة البصرية من الفقراء والمحتاجين من خلال التدريب والتأهيل ودمجهم في المجتمع وجعلهم قادرين على العمل والابداع والتميز .

أهداف المشروع :

- ١ - تأهيل وتدريب ذوي الاعاقة البصرية على العمل والانتاج .
- ٢ - تقليل الاعتمادية على الآخرين من خلال توفير الفرص المناسبة لهم.
- ٣ - المساعدة بعد التدريب والتأهيل في التوظيف وتسهيل وتذليل كافة العوائق لفتح المشاريع الخاصة بهم مع بدعم من الجهات ذات العلاقة .

ثمرات المشروع :

- ١ - العمل مع شركاؤنا في الشركات لتوظيف المتدربين والمتدربات
- ٢ - التخفيف على أسرة ذوي الاعاقة البصرية
- ٣ - دمج المكفوفين وضعاف البصر بالمجتمع
- ٤ - تحسين الحالة المعيشية لذوي الاعاقة البصرية .

الحالات التي يشملها المشروع :

- ١ - كل من (كفيف جزئي - كفيف كلي - ضعيف بصر) رجال ونساء
- ٢ - جميعهم من الفقراء والمحتاجين وذوي الدخل المحدود

المجالات التي يساهم فيها المشروع:

- ١ - التدريب والتأهيل
- ٢ - التوظيف بعد التدريب
- ٣ - تحديد الوظائف المناسبة لكل فرد حسب قدراته
- ٤ - دعم المهويين واصحاب المشاريع منهم
- ٥ - الخدمات الاجتماعية
- ٦ - الخدمات التثقيفية والتوعوية لذوي الاعاقة البصرية

الوظائف التي يساهم فيها المشروع للتدريب والتأهيل :

- ١ -موظف كول سنتر (سنترال)
- ٢ -موظف علاقات عامة
- ٣ -الاذاعة (ذوي الاصوات المميزة)
- ٤ -موظف استقبال
- ٥ -شيف/ة مهارات الطبخ بالمطبخ الناطق
- ٦ -صناعة العطور
- ٧ -صيانة الطابعات الخاصة بالمكفوفين

الأثر الاجتماعي والاقتصادي :

- ١ -تقليل العبء الاقتصادي على الدولة
- ٢ -تحقيق الاستقلالية في حياتهم
- ٣ -تحقيق مستوى حياة أفضل والاندماج في المجتمع
- ٤ -التخفيف على أسرة ذوي الاعاقة البصرية من الضغط المادي و النفسي .

الخطة التشغيلية والزمنية

تعليم المكفوفين والمكفوفات على الوظائف التي تتناسب مع قدراتهم الاعتماد على النفس في الدخل الشهري	الأهداف العامة
---	----------------

التأهيل والتدريب للمكفوفين وضعاف البصر (الوظائف التي تناسب قدراتهم)

#	البرنامج	فكرته	عدد مرات التنفيذ في السنة	مسؤولية التنفيذ	المشاركون	فترة التنفيذ						
١	موظف كول سنتر	إقامة دورات تدريبية احترافية لوظيفة كول سنتر مع المدربين لتأهيل المكفوفين لهذه الوظيفة	مرتين	إدارة المستفيدين التخطيط والجودة إدارة البرامج	المدرسين	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">من</td> <td style="text-align: center;">إلى</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٤/١٢</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٤/١٧</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/١٠/١٢</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/١٠/١٧</td> </tr> </table>	من	إلى	٢٠١٩/٠٤/١٢	٢٠١٩/٠٤/١٧	٢٠١٩/١٠/١٢	٢٠١٩/١٠/١٧
من	إلى											
٢٠١٩/٠٤/١٢	٢٠١٩/٠٤/١٧											
٢٠١٩/١٠/١٢	٢٠١٩/١٠/١٧											
٢	موظف علاقات عامة	إقامة دورات متخصصة في العلاقات العامة واهم متطلبات الوظيفة لتمكين	مرتين		المدرسين والمستشارين	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">من</td> <td style="text-align: center;">إلى</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٥/١٣</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٥/١٧</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/١١/١٦</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/١١/٢٠</td> </tr> </table>	من	إلى	٢٠١٩/٠٥/١٣	٢٠١٩/٠٥/١٧	٢٠١٩/١١/١٦	٢٠١٩/١١/٢٠
من	إلى											
٢٠١٩/٠٥/١٣	٢٠١٩/٠٥/١٧											
٢٠١٩/١١/١٦	٢٠١٩/١١/٢٠											
٣	الاذاعة الصوتية	إقامة دورات لأصحاب المواهب الصوتية للاستفادة منها في التقديم الاذاعي وقراءة القران وغيرها .	مره	قسم الانتاج المرئي إحدى الشركات المتخصصة	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">من</td> <td style="text-align: center;">إلى</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٥/١</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٦/١٥</td> </tr> </table>	من	إلى	٢٠١٩/٠٥/١	٢٠١٩/٠٦/١٥			
من	إلى											
٢٠١٩/٠٥/١	٢٠١٩/٠٦/١٥											
٤	موظف استقبال (معلومات)	تدريب المكفوفين على المهارات الاساسية لوظيفة موظف استقبال	مره	المدرسين	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">من</td> <td style="text-align: center;">إلى</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٧/٢٢</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٧/٢٥</td> </tr> </table>	من	إلى	٢٠١٩/٠٧/٢٢	٢٠١٩/٠٧/٢٥			
من	إلى											
٢٠١٩/٠٧/٢٢	٢٠١٩/٠٧/٢٥											
٥	شيف طبخة	تدريب المكفوفات على الطبخ بأستخدام المطبخ الناطق ويكون مصدر دخل لهم	مره	المدربة الكفيفة	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">من</td> <td style="text-align: center;">إلى</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٤/١٦</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٤/٢٥</td> </tr> </table>	من	إلى	٢٠١٩/٠٤/١٦	٢٠١٩/٠٤/٢٥			
من	إلى											
٢٠١٩/٠٤/١٦	٢٠١٩/٠٤/٢٥											
٦	صناعة العطور	تدريب المكفوفين والمكفوفات على تركيب العطور داخل المعمل وتكون مصدر دخل لهم	مره	الخبراء في صناعة العطور	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">من</td> <td style="text-align: center;">إلى</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٦/٠٤/١٦</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٥/٠٩</td> </tr> </table>	من	إلى	٢٠١٦/٠٤/١٦	٢٠١٩/٠٥/٠٩			
من	إلى											
٢٠١٦/٠٤/١٦	٢٠١٩/٠٥/٠٩											
٧	صيانة الطابعات برايل	تدريب المكفوفين على صيانة الطابعات الخاصة بالبرايل ويكون مصدر دخل لهم	مره	مدرب الصيانه	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">من</td> <td style="text-align: center;">إلى</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٦/٢٦</td> <td style="text-align: center;">٢٠١٩/٠٧/٢</td> </tr> </table>	من	إلى	٢٠١٩/٠٦/٢٦	٢٠١٩/٠٧/٢			
من	إلى											
٢٠١٩/٠٦/٢٦	٢٠١٩/٠٧/٢											

استراتيجية العمل :

- ❖ الالتزام بتنفيذ بنود البرنامج حسب الخطة التشغيلية
- ❖ الدقة في تنفيذ الاعمال
- ❖ استخدام أحدث وسائل تنفيذ ومتابعة البرامج والمشاريع

للتواصل /

أ . سلطان الحربي

أخصائي تنمية موارد مالية

0542156634

Blindroya18@gmail.com